

dot nagród jubileuszowych w Niepublicznych Zakładach Opieki Zdrowotnej

Nagroda jubileuszowa jest świadczeniem związanym z pracą. Prawo do niej nie wynika bezpośrednio z kodeksu pracy, a z aktów niższej rangi. Oznacza to, że nie ma ona charakteru świadczenia powszechnie przysługującego wszystkim pracownikom. Pracownik ma prawo do nagrody jubileuszowej tylko wówczas, gdy takie świadczenie jest przewidziane w przepisach płacowych obowiązujących u zatrudniającego pracodawcy. Nagrody jubileuszowe wypłacane są najczęściej w jednostkach sfery budżetowej, przedsiębiorstwach sektora publicznego, a także w przedsiębiorstwach sprywatyzowanych, w których silne związki zawodowe przeforsowały utrzymanie wcześniej zdobytych uprawnień pracowniczych. Większość zatrudnionych w sektorze prywatnym nie ma uprawnień do nagród jubileuszowych.

Najbardziej liczną grupę przepisów normujących wynagrodzenia za pracę, w tym również uprawnienia do nagród jubileuszowych, stanowią zakładowe regulaminy wynagradzania. Zgodnie z art. 772 kp powinni je wdrożyć wszyscy pracodawcy zatrudniający co najmniej 20 pracowników, nie objęci układem zbiorowym pracy, zawierającym na tyle skonkretyzowane warunki wynagradzania, że na ich podstawie można ustalić indywidualne umowy o pracę. Zapisy regulaminu wynagradzania obowiązującego u danego pracodawcy w sposób jednoznaczny określa czy świadczenie w postaci nagrody jubileuszowej jest przewidziane w danym zakładzie pracy.

**Radca Prawny OIPiP
Adam Olszewski**