

**Opinia prawna w sprawie czasu pracy pracowników zatrudnionych w komórkach organizacyjnych zakładu opieki zdrowotnej stosujących w celach diagnostycznych lub leczniczych źródła promieniowania jonizującego?**

Warszawa, dnia 21 września 2009r

Ustawa z dnia 30 sierpnia 1991r. o zakładach opieki zdrowotnej (t.j. Dz. U. z 2007r. Nr 14, poz. 89 ze zm.) w art. 39g określa czas pracy pracowników zakładów opieki zdrowotnej. Zgodnie z generalną zasadą zawartą w art. 39 ust.1 czas pracy pracowników zatrudnionych w zakładzie opieki zdrowotnej, w przyjętym okresie rozliczeniowym nie może przekraczać 7 godzin 35 minut na dobę i przeciętnie 37 godzin 55 minut w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy w przyjętym okresie rozliczeniowym. Jednakże, w myśl art. 39g ust. 3 pkt 1 w związku z art. 39g ust. 5, czas pracy pracowników komórek organizacyjnych (zakładów, pracowni) radiologii, radioterapii, medycyny nuklearnej – stosujących w celach diagnostycznych lub leczniczych źródła promieniowania jonizującego, jeżeli do obowiązków ich należy wykonywanie badań lub zabiegów, asystowanie lub wykonywanie czynności pomocniczych przy badaniach lub zabiegach, obsługa urządzenia zawierającego źródła promieniowania lub wytwarzające promieniowanie jonizujące, lub wykonywanie czynności zawodowych bezpośrednio przy chorych leczonych za pomocą źródeł promieniotwórczych, czas pracy nie może przekraczać 5 godzin na dobę i przeciętnie 25 godzin na tydzień w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy w przyjętym okresie rozliczeniowym. Przepisy o czasie pracy w zakładach opieki zdrowotnej nie przewidują pracy w tych szczególnych komórkach organizacyjnych, w których obowiązuje skrócony czas pracy w połączeniu z pracą biurowo – administracyjną, w celu „wypracowania” pełnego wymiaru czasu pracy, ponieważ pełen wymiar czasu pracy w szczególnych komórkach organizacyjnych wynosi 5 godzin na dobę i przeciętnie 25 godzin na tydzień. Dla potrzeb ustalenia czasu pracy niezbędne jest określenie komórki organizacyjnej, w której zatrudniony jest dany pracownik.

Jeżeli osoba jest wyłącznie zatrudniona w komórce organizacyjnej, w której wykonuje się w celach diagnostycznych i leczniczych czynności związane z przebywaniem w pomieszczeniach, w których stosuje się urządzenia zawierające źródła promieniowania lub wytwarzające promieniowanie jonizujące, zawarcie w umowie o pracę zapisu, iż wymiar czasu pracy wynosi 7 godzin na dobę, przeciętnie 35 godzin w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy z zastrzeżeniem, iż wymiar czasu pracy na czynności związane z wykonywaniem świadczeń zdrowotnych na rzecz pacjentów wynosi 5 godzin na dobę i przeciętnie 25 godzin na tydzień, a kolejne dwie godziny na dobę związane są z wykonywaniem prac biurowo-administracyjnych wskazuje na omijanie przepisów prawa o czasie pracy.

Iwona Choromańska  
Radca prawny NRPiP