

## **Komu przysługuje wzrost wynagrodzenia w trybie ustawy o zakładach opieki zdrowotnej?**

Warszawa, dnia 18 kwietnia 2011r.

Ustawa z dnia 22 października 2010r. o zmianie ustawy o zakładach opieki zdrowotnej (Dz. U. Nr 230, poz. 1570) uchylając przepis art. 59a ustawy o zakładach opieki zdrowotnej, nałożyła na kierowników samodzielnych publicznych zakładów opieki zdrowotnej, w okresie od dnia 22 grudnia 2010r. do dnia 31 grudnia 2012r., obowiązek przeznaczania części środków finansowych na wzrost wynagrodzeń dla pracowników, w tym dla pielęgniarek i położnych wykonujących zawód w tym zakładzie.

Zgodnie z treścią art. 2 ust. 1 ww. ustawy zmieniającej ustawę o zoz, od dnia wejścia jej w życie do dnia 31 grudnia 2012 r. w przypadku wzrostu kwoty zobowiązania Narodowego Funduszu Zdrowia, o której mowa w art. 136 pkt. 5 ustawy z dnia 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych (Dz. U. z 2008 r. Nr 164, poz. 1027, z późn. zm.), wobec samodzielnego publicznego zakładu opieki zdrowotnej, w stosunku do kwoty wynikającej z poprzedniej umowy o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej dotyczącej tego samego rodzaju lub zakresu świadczeń opieki zdrowotnej, kierownik samodzielnego publicznego zakładu opieki zdrowotnej jest obowiązany do przeznaczania nie mniej niż 40 % kwoty, o którą wzrosło zobowiązanie, na wzrost wynagrodzeń osób zatrudnionych w tym zakładzie, przy czym  $\frac{3}{4}$  tych środków kierownik samodzielnego publicznego zakładu opieki zdrowotnej przeznacza na wzrost wynagrodzeń osób wykonujących zawód pielęgniarki albo położnej w tym zakładzie.

Tryb przyznawania podwyżek dla pracowników samodzielnych publicznych zakładów opieki zdrowotnej został określony w art. 2 ust. 2 – 4 ww. ustawy. Przepisy te nakładają na kierownika zakładu obowiązek uzgodnienia z zakładowymi organizacjami związkowymi zasad przyznania podwyżek w konkretnych grupach zawodowych, jednakże z uwzględnieniem ustawowych progów narzuconych w art. 2 ust. 1 ustawy. W przypadku, gdy zakładowe organizacje związkowe działające w danym sp zoz nie dojdą do porozumienia, w terminie 30 dni od dnia przekazania propozycji sposobu jego wykonania, kierownik sp zoz zobowiązany jest do podjęcia decyzji osobiście.

Podkreślić należy, że zarówno w przypadku zawarcia porozumienia z zakładowymi organizacjami związkowymi, jak też w przypadku braku takich uzgodnień, na wzrost wynagrodzeń należy przeznaczyć co najmniej  $\frac{3}{4}$  środków finansowych dla pielęgniarek i położnych z całej kwoty przewidzianej na wzrost wynagrodzeń dla pracowników danego samodzielnego publicznego zakładu opieki zdrowotnej.

Realizacja art. 2 ustawy z dnia 22 października 2010r. zmieniającej ustawę o zoz, została poddana kontroli podmiotowi, który utworzył zakład oraz Państwowej Inspekcji Pracy. Ponadto zawiera ona przepis karny, w myśl którego kierownik samodzielnego publicznego zakładu opieki zdrowotnej, który wbrew obowiązkowi, o którym mowa w art. 2 ust. 1, nie przekazuje środków na wzrost wynagrodzeń w sposób określony w tym przepisie, podlega karze grzywny.

**Iwona Choromańska**  
**Radca prawny NRPiP**