

Wykonywanie zawodu pielęgniarki w zakładzie pracy chronionej

Warszawa, dnia 15 lutego 2011r.

W sytuacji wykonywania zawodu przez pielęgniarkę w ramach umowy cywilnoprawnej w zakładzie pracy chronionej nie ma możliwości uzyskania wpisu do rejestru indywidualnych praktyk pielęgniarskich. W myśl art. 24a pkt 1 ustawy z dnia 5 lipca 1996r. o zawodach pielęgniarki i położnej (t. j. Dz. U. z 2009r. Nr 151, poz. 1217 ze zm.) prowadzenie indywidualnej praktyki pielęgniarek, położnych jest działalnością regulowaną w rozumieniu przepisów ustawy o swobodzie działalności gospodarczej. Powyższe oznacza, że z chwilą zgłoszenia działalności w ewidencji działalności gospodarczej, a następnie uzyskania wpisu w rejestrze indywidualnych praktyk, osoba taka staje się przedsiębiorcą wykonującym zawód regulowany.

Do dnia 21 sierpnia 2004r. pielęgniarki, położne, zgodnie z treścią art. 25c ustawy o zawodach, wykonujące zawód w formie indywidualnej praktyki nie były przedsiębiorcami w rozumieniu przepisów ustawy prawo działalności gospodarczej. Obowiązujący poprzednio przepis art. 25 ust. 6 stanowił, że za równoznaczne z indywidualną praktyką lub indywidualną specjalistyczną praktyką w rozumieniu ustawy uważa się wykonywanie zawodu pielęgniarki, położnej poza zakładem opieki zdrowotnej na podstawie umowy o pracę lub umowy cywilnoprawnej, z zastosowaniem ust. 1-4, co rodziło konieczność uzyskania stosownych wpisów w rejestrze indywidualnych praktyk. Obecnie przepis art. 25 ust. 8 stanowi, że za równoznaczne z indywidualną praktyką lub indywidualną specjalistyczną praktyką w rozumieniu ustawy uważa się wykonywanie zawodu pielęgniarki, położnej poza zakładem opieki zdrowotnej na podstawie umowy cywilnoprawnej. Przepisy ust. 1-3 stosuje się odpowiednio.

Iwona Choromańska
Radca prawny NRPiP